

# Strahlemann®-Stiftung Jahresbericht 2022



**Strahlemann®**  
Stiftung  
Bildung ist Herzenssache.

# Du bist Strahlemann.

85 %

der befragten Lehrer:innen glauben, dass Schüler:innen durch die Strahlemann® Talent Company eine bewusstere Entscheidung bezüglich ihres Lebensweges treffen.\*

\* Quelle: Talent Company Wirkbericht 2022



| Einleitung             | Auslandsarbeit | Die Stiftung                      |
|------------------------|----------------|-----------------------------------|
| Grußwort der Vorstände | 3              | Team                              |
| Unsere Ziele           | 4              | Gremien                           |
| Unsere Vision          | 6              | Finanzen                          |
| Unser Antrieb          | 7              | Impressum                         |
| Highlights aus 2022    | 8              | Projekte der Strahlemann-Stiftung |
|                        |                | 43                                |

## Ihre Unterstützungsmöglichkeiten

|                                   |    |                         |    |
|-----------------------------------|----|-------------------------|----|
| Talent Company                    | 10 | Internationale Projekte | 29 |
| PSJ-Schulung                      | 14 | Nationale Projekte      | 30 |
| Talent Company im Dialog          | 15 | Stifter:in werden       | 32 |
| Talent Elements                   | 16 | Danksagungen            | 34 |
| Unsere Projekte an der Bergstraße | 18 | Neue Förderer           | 35 |

## Grußwort der Vorstände

**20 Jahre Strahlemann – ein denkwürdiges und emotionales Jahr für alle Stifter:innen und Unterstützer:innen der Strahlemann-Stiftung!**

Zufälle sind in der Lage Großes in unserem Leben auszulösen. Davon sind wir überzeugt. Unser 20-jähriges Engagement in Bildungsprojekte wurde durch eine zufällige Begegnung mit Schwester Margita Trömer in Portugal ausgelöst.

Diese unscheinbaren Momente vermögen doch so viel in unserem und dem Leben anderer zu verursachen. Zunächst die Gründung des Vereins, dann der Stiftung und heute arbeiten Vorstände, Stifter:innen, Kuratoriumsmitglieder:innen, Spendende und bis zu 12 Mitarbeitende an dem gemeinsamen Wert, Bildungschancen von Kindern in Deutschland und der ganzen Welt zu verbessern.

Wir sind stolz: nicht nur international haben wir viele Kinder mit der Stiftungsarbeit erreicht. Deutschlandweit setzen über 60 Schulen bereits das Berufsorientierungskonzept der Strahlemann-Stiftung um. Und die Rückmeldungen von Schüler:innen, Lehrer:innen und kooperierenden Unternehmen sind einer der Gründe, die uns den Wert unseres Engagements aufzeigen.



Bild v.l.n.r.: Christian Jöst, Franz-Josef Fischer (Vorsitzender) und Dr. Ingo Koch

Dabei verlieren wir nie das Wichtigste aus den Augen: das Glück des einzelnen Kindes. **Wir möchten durch unsere Arbeit Kindern und Jugendlichen einen wichtigen Baustein für ein selbstbestimmtes und glückliches Leben mit an die Hand geben.** Das funktioniert aber nur mit starken Partnern und Menschen, für die das Thema Bildung – wie für uns – eine Herzenssache ist!

Bei all unseren Unterstützer:innen, Lehrer:innen in den Schulen und kooperierenden Unternehmen möchten wir uns besonders bedanken. Gemeinsam werden wir weiter daran arbeiten, Bildungschancen für Kinder zu stärken!

Herzlichst

Ihre Vorstände der Strahlemann-Stiftung

*Franz-Josef Fischer*  
*Christian Jöst*  
*Dr. Ingo Koch*

Franz-Josef Fischer

Christian Jöst

Dr. Ingo Koch





# Nachhaltig Bildung stärken

Im Fokus unserer Arbeit steht das Ziel, junge Menschen langfristig durch eine qualitativ hochwertige Berufsbildung zu fördern. Dabei orientieren wir uns unter anderem an den **Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen**, die bereits im Jahr 2015 beschlossen wurden.

## 4 HOCHWERTIGE BILDUNG



### Ziel 4

Inklusive, gleichberechtigte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten lebenslangen Lernens für alle fördern

## Wie wir uns zum Ziel positionieren

### Teilziel 4.4

„Bis 2030 die Zahl der Jugendlichen und Erwachsenen wesentlich erhöhen, die über die entsprechenden Qualifikationen einschließlich fachlicher und beruflicher Qualifikationen für eine Beschäftigung, eine menschenwürdige Arbeit und Unternehmertum verfügen“

Mit der Talent Company ermöglichen wir Schüler:innen, sich frühzeitig auf dem eigenen Lebensweg mit den persönlichen Stärken und Interessen auseinanderzusetzen. Lehrer:innen unterstützen die Schüler:innen in unserem Berufsorientierungskonzept bei den individuellen Entscheidungsprozessen. Dadurch möchten wir erzielen, dass jedes Kind mit einer beruflichen Perspektive die Schule verlässt. Mit der frühzeitigen Erarbeitung von beruflichen Perspektiven tragen wir dazu bei, dass mehr Schüler:innen eine Berufsausbildung eingehen und weniger Ausbildungsabbrüche in den Unternehmen zu verzeichnen sind. Die Talent Company wirkt sich zum einen nachhaltig auf den Übergang Schule-Beruf aus und zum anderen auch positiv auf den Azubi- & Fachkräftemangel. Wir möchten, dass Menschen einen Beruf finden, der sie mit Sinn erfüllt und ihren Kompetenzen entspricht. Niemand soll nach dem Schulabschluss in eine für sie oder ihn nicht sinnstiftende Arbeitstätigkeit münden!

### Teilziel 4.5

„Bis 2030 geschlechtsspezifische Disparitäten in der Bildung beseitigen und den gleichberechtigten Zugang der Schwachen in der Gesellschaft, namentlich von Menschen mit Behinderungen, Angehörigen indigener Völker und Kindern in prekären Situationen, zu allen Bildungs- und Ausbildungsebenen gewährleisten“

Wir engagieren uns insbesondere dort, wo unsere Hilfe am ehesten benötigt wird. Ein großer Teil der Schulen, die wir mit einer Talent Company ausstatten, sind Haupt- oder integrierte Gesamtschulen. Häufig liegen diese in Gemeinden, deren sozioökonomische Strukturen weniger stark ausgestattet sind. Somit erreichen wir auch Schüler:innen in sozial-ökonomisch schwächeren Strukturen. Unser Anliegen ist es, den Jugendlichen zu helfen, ihr Leben selbst in die Hand zu nehmen. Wir tragen damit zur Verbesserung der Chancengleichheit von jungen Menschen bei. Dabei ist es unser Ansatz, Hilfe zur Selbsthilfe zu leisten und den Jugendlichen Selbstlösungskompetenzen zu vermitteln, die sie in ihrem weiteren Lebensweg nutzen können.



# Unsere Vision

Jedes Kind hat ein Talent. Wir glauben, dass alle Kinder eine Perspektive für eine selbstbestimmte Zukunft verdienen, um ihren Platz in der Gesellschaft zu finden.

20 Jahre Strahlemann – 20 Jahre unsere Vision. Wir unterstützen Kinder und junge Erwachsene dabei, ihr Leben selbst in die Hand nehmen zu können. Ob national oder international, wir setzen dort an, wo unsere Hilfe am größten benötigt wird.

Was wir bis heute erreicht haben:



29.236

Schüler:innen erreichen wir in einem Jahr in der Berufsorientierung in den Talent Companies



62

Talent Companies bundesweit



180

Stifter:innen und Unterstützer:innen

68

PSI-geschulte Lehrer:innen



336

starke Ausbildungsbetriebe

>60

Hilfsprojekte auf 4 Kontinenten



# Unser Antrieb

Eine Erfolgsgeschichte aus der Strahlemann® Talent Company

Selbst und gerade unter Corona-Bedingungen zeigt sich, wie erfolgreich unser Konzept zur Berufsorientierung in Schulen ist: Antonios, Schüler der IGS Lindenfeld, hat selbst unter schwierigen Bedingungen der Pandemie, eine passende Ausbildungsstelle über die Talent Company gefunden.



Antonios, ehemaliger  
Schüler der IGS Lindenfeld

„Ich habe mein Ausbildungsunternehmen in einem Skype Interview durch die Talent Company kennengelernt. Es ist super, dass die Talent Company Schüler:innen auf Arbeitgeber und Ausbildungen hinweist, die sie vielleicht noch gar nicht kennen.“

Philipp Rother,  
Ausbildungsleiter bei Karl  
Mayer

„Der Vorteil der Talent Company ist, dass wir einen Partner gewonnen haben, der den Jugendlichen eine gute Berufsorientierung an die Hand gibt. Durch die verschiedenen Formate konnten wir uns in der Schule vorstellen und Antonios für uns gewinnen.“

Andreas Thamm,  
Ausbilder bei Karl Mayer

„Antonios war bereits bei seiner Bewerbung gut informiert. Er wusste, was der Beruf mit sich bringt und konnte seine Motivation für die Ausbildung zeigen.“

Robert Zameski,  
stellvertretender Schulleiter  
der IGS Lindenfeld

„Antonios hat über die Talent Company das Unternehmen Karl Mayer kennengelernt. Durch die Talent Company wird ein direkter Kontakt zwischen Unternehmen und Schüler:innen ermöglicht.“





# Highlights aus 2022

## Jubiläumsveranstaltung

### 20 Jahre Strahlemann – 20 Jahre Chancen für Kinder und Jugendliche

Am 16. September fand die Feier zum 20-jährigen Bestehen von Strahlemann in der Heppenheimer Eventlocation Gossini statt. Zahlreiche Wegbegleiter:innen und Gäste kamen zur Veranstaltung, um gemeinsam mit dem Strahlemann-Team zu feiern. Celina Fischer, Büroleitung der Strahlemann-Stiftung und das Kuratoriumsmitglied Joachim Bangert führten durch den Abend. Neben bewegenden Rückblicken, Videobeiträgen, digitalen Gratulationen sowie emotionalen Ansprachen, teilten auch Kooperationspartner:innen aus Schule, Wirtschaft und dem sozialen Bereich ihre Erfahrungen mit den Projekten der Strahlemann-Stiftung mit den Anwesenden.

Im Rahmen der Feier fand eine stille Auktion mit geschmackvollen Preisen und Aktionsangeboten statt. Abgerundet wurde der Abend durch ein mehrgängiges Buffet und stimmungsvolle Musik der Band Pink Panthers.

Die Veranstaltung war nicht nur ein Rückblick auf Vergangenes, sondern vor allem ein gemeinsamer Blick in die Zukunft, denn „die Arbeit der Strahlemann-Stiftung ist erst getan, wenn jedes Kind Zugang zu einer Talent Company hat“, wie Franz-Josef Fischer freudig erwähnte.



## Vernissage „20 Jahre Strahlemann-Kalender“

### Fotografien fürs Herz

Am 17. September 2022 fand eine Vernissage zur Ausstellung „20 Jahre Strahlemann-Kalender“ im Stadthaus Heppenheim statt. Gezeigt wurden kunstvolle Fotografien von Pietro Sutura, Profi-Fotograf und aktives Gründungsmitglied der Strahlemann-Stiftung. Seit 2003 verwirklicht Sutura diesen künstlerisch wertvollen Kalender.

Fast 100 Gäste waren der Einladung gefolgt und genossen sichtlich die Bilder und die Atmosphäre. Strahlemann-Kuratoriumsmitglied Joachim Bangert moderierte die Veranstaltung, die von der Stadt Heppenheim ausgerichtet wurde. Die Mehrzahl der Bilder stammt aus dem „Strahlemann-Jubiläumskalender 2023“. Sutura hatte hierfür im April 2022 das Hilfsprojekt „Verbesserung von Bildungschancen von benachteiligten Kindern“ in der Gandaki-Provinz in Nepal besucht. Das Projekt ist eine Zusammenarbeit zwischen der Karl Kübel Stiftung und der Strahlemann-Stiftung.

Weitere Bilder stammten aus den Strahlemann-Kalendern der vergangenen zwei Dekaden, insgesamt waren 19 Motive zu sehen, die in limitierter Stückzahl auch erworben werden konnten.

Musikalische Beiträge gab es von Kathrin German, die kurze Zeit später auch Strahlemann-Botschafterin wurde. Das Gesangstalent hat bereits als 12-Jährige 2020 bei „The Voice Kids“ im Team Sasha mitgesungen und 2022 beim Landeswettbewerb „Jugend musiziert“ den ersten Platz im Pop-Gesang belegt.

Die Ausstellung war bis 31. Dezember im Stadthaus Heppenheim zu sehen.

Foto: Pietro Sutura



Jetzt den Strahlemann-Kalender 2024 bestellen:  
[kalenderstrahlemann-stiftung.de](https://kalenderstrahlemann-stiftung.de)



## Der Fachraum, der mehr kann.

**Projektlaufzeit: seit 2009**

Die Strahlemann® Talent Company, der **Fachraum für Berufsorientierung**, ist ein multimedial eingerichteter Raum, der direkt in der Schule verankert ist. Das Fachraumkonzept der Strahlemann-Stiftung ermöglicht Schüler:innen, ihre Stärken und Talente in einem notenfreien Umfeld zu entdecken.

Durch Kooperationen mit regionalen Ausbildungsunternehmen – sogenannten JOB WALL Partnern – lernen Schüler:innen die örtlichen Ausbildungsmöglichkeiten im gewohnten schulischen Umfeld kennen. Zum einen stellen die JOB WALL Partner ihre Ausbildungen dauerhaft im Raum aus. Zum anderen können zur Vorstellung von Ausbildungsangeboten praktische Berufsorientierungsveranstaltungen stattfinden.

Im Jahr 2022 hat die Strahlemann-Stiftung deutschlandweit acht neue Talent Companies etabliert. Damit nutzen deutschlandweit über 62 Schulen das Berufsorientierungskonzept der Strahlemann-Stiftung.

## Talent Company in Zahlen

**62**

Talent Companies bundesweit



**29.236**

Schüler:innen erreichen wir im Schuljahr 2021/22 in der Berufsorientierung in den Talent Companies



**336**

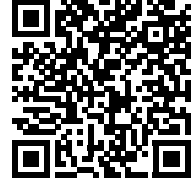
Job Wall Partnerschaften



**68**

PSI-geschulte Lehrer:innen

Stand Januar 2023



Mehr unter:  
[www.talent-company.de](http://www.talent-company.de)

Dieses Projekt soll perspektivisch allen Talent Company Standorten zukünftig als Baustein für die Ergänzung der Berufsorientierungsarbeit zur Verfügung stehen.

## Talent Company wirkt

In einem Wirkbericht, zeigen sich die durchweg positiven Erfahrungen, die Schulen und Unternehmen in den Talent Companies sammeln.

Im Schuljahr 2021/22 wurden in den Talent Company Standorten 29.236 Schüler:innen in den Berufsorientierungsangeboten erreicht.

In Ergänzung zu den Angeboten für Schüler:innen, haben Schulen die Möglichkeit Lehrer:innen in der „PSI“-Schulung zur Berufsorientierungs-Methodik fortzubilden. Für die nächsten Jahre sind bereits viele neue Anfragen für den Ausbau von Talent Companies eingegangen. Derzeit sind 20 neue Standorte in Planung.

Für das Jahr 2023 wurde das Ziel gefasst, acht neue Talent Companies zu eröffnen.

Eine weiteres Ziel ist es, in den kommenden Jahren das Berufsorientierungskonzept Talent Company durch digitale Angebote zu ergänzen. Dazu wird in 2023 eine zweite Phase des digitalen Berufsorientierungskonzeptes „Talent Elements“ der Strahlemann-Stiftung umgesetzt.



**Ihr Ansprechpartner**

**Andreas Hofer**

Projektleitung

Talent Company

[andreas.hofer@strahlemann-stiftung.de](mailto:andreas.hofer@strahlemann-stiftung.de)

Tel.: 06252 670 960-23

# 8 neue Talent Companies in 2022 eröffnet

Für 2023/2024 sind Grundlagen für weitere Talent Company Standorte geschaffen.



20. Januar  
**Stadtschule Schwarzenberg**  
Ort: Schwarzenberg  
Bundesland: Sachsen



31. August  
**Sekundarschule Beckum**  
Ort: Beckum  
Bundesland: Nordrhein-Westfalen



01. September  
**Albert-Schweitzer-Schule**  
Ort: Krefeld  
Bundesland: Nordrhein-Westfalen



24. August  
**Max-Beckmann-Oberschule**  
Ort: Berlin-Reinickendorf  
Bundesland: Berlin



30. September  
**Oberschule der Stadt Leipzig**  
Ort: Leipzig  
Bundesland: Sachsen



02. November  
**Georg-Büchner-Schule**  
Ort: Frankfurt-Bockenheim  
Bundesland: Hessen



08. November  
**Staatliche Regelschule Steinbach-Hallenberg**  
Ort: Steinbach-Hallenberg  
Bundesland: Thüringen



29. November  
**Dietrich-Bonhoeffer-Schule**  
Ort: Rimbach  
Bundesland: Hessen



# PSI-Schulung



PSI-Schulungen  
in Zahlen

**68**  
PSI-geschulte Lehrer:innen

**22**  
Schulungen

**Stimmen aus der Fortbildung**  
„Eine tolle Veranstaltung mit großem Mehrwert!“

„Die Methodik ist bei allen Schüler:innen einsetzbar.“

„Viele Ideen, die sowohl der Lehrkraft als auch den Schüler:innen Spaß machen und etwas bringen.“



Beate Rittersberger  
Kompetenzcoach

In Ergänzung zu dem Berufsorientierungskonzept „Talent Company®“, gibt es für Lehrer:innen der kooperierenden Schulen seit vier Jahren die Möglichkeit, an einer Fortbildung teilzunehmen.

Die „**Priffig, schnell & individuell**“-Schulung wird von Kompetenzcoach Beate Rittersberger durchgeführt und ist in fünf Module aufgeteilt. Mit der Schulung werden das Rollenverständnis und der Handlungsspielraum der Lehrer:innen gestärkt.

Mittlerweile wurden inklusive des Jahres 2022, im Rahmen der des Berufsorientierungskonzeptes Talent Company, 22 PSI-Schulungen durchgeführt. Innerhalb der Schulungen wurden insgesamt 68 Lehrer:innen geschult, die in den kooperierenden Schulen Berufsorientierungsangebote für Schüler:innen gestalten.

Die Schulungen sind Bestandteil der Talent Company und ermöglichen den Lehrer:innen, die Talent Company mit möglichst großem Effekt für die Schüler:innen umzusetzen.

# Talent Company im Dialog

## Voneinander Lernen und neue Ideen anstoßen

In den letzten Jahren war es aufgrund der Pandemie nicht möglich, Netzwerktreffen zu planen und durchzuführen. Im Jahr 2023 dagegen findet wieder ein **Austausch für Lehrer:innen aus den Talent Company Schulen** statt. Die Teilnehmenden haben hier die Möglichkeit, sich über verschiedene Modelle und Methoden der Berufsorientierung auszutauschen und neue Ideen zu entwickeln.

## Zeit für Austausch zu Erfahrungen & Netzwerkarbeit

Am Netzwerktreffen haben die Berufs-koordinator:innen der Schulen ebenso die Möglichkeit, Workshops selbst zu gestalten. Es werden regelmäßig Good Practice Beispiele aus den Talent Companies dargestellt und neue Ansätze zur Berufsorientierungsarbeit diskutiert.



Unsere Veranstaltungen & Termine finden Sie online.



## Digitale Berufsorientierung ermöglichen.

Projektlaufzeit: März 2021 bis März 2022

Als Lösung für das Durchführen der Berufsorientierung in Schulen unter den Bedingungen von COVID-19, entstand unser junges Konzept „Talent Elements“. Wir danken besonders J.P. Morgan und der Dieter Schwarz Stiftung. Mit ihrer Unterstützung konnten wir das Konzept planen und umsetzen und direkte Hilfestellung leisten.

Durch einen modularen Aufbau ist es in dem Projekt möglich gewesen, Schüler:innen individuell zu unterstützen.

Die Inhalte (Coachings, Berufsinformationsveranstaltungen,...) fanden vor allem digital statt.

Insgesamt nahmen 23 Schulen und 76 Unternehmen am Projekt teil. Wir erreichten mit unseren Angeboten insgesamt 5.557 Schüler:innen. Die Rückmeldungen von Schulen und Unternehmen waren durchweg positiv.



Unterstützt durch

## J.P.Morgan

## Talent Elements geht weiter

Daher werden wir im Jahr 2023 ein Folgeprojekt ins Leben rufen, das auf dem Modell „Talent Elements“ aufbaut. In einer ersten Pilotphase wird eine Online-Plattform für Schulen im Rhein-Main-Neckar-Raum erstellt. Über diese Plattform können die Schüler:innen an Unternehmens-Workshops zur Berufsorientierung oder Firmenveranstaltungen teilnehmen. Außerdem können Einzelcoachings direkt und niedrigschwellig gebucht werden. Perspektivisch soll diese

Plattform bundesweit geöffnet werden und unseren Talent Companies als digitaler Berufsorientierungs-Baustein zur Verfügung stehen.

## Talent Elements in Zahlen

**5.557**



Schüler:innen profitierten seit dem Projektstart von Talent Elements

**411**



Einzelcoachings, bestehend aus jeweils 3 Modulen, fanden statt

**205**



hybride und digitale Unternehmensveranstaltungen wurden durchgeführt

**76**



Unternehmen konnten Jugendlichen den Ausbildungsbetrieb und ihre Mitarbeiter:innen vorstellen

Stand März 2022



Erfahren Sie hier mehr zu Talent Elements!  
[www.talent-elements.de](http://www.talent-elements.de)

# Unsere Projekte an der Bergstraße

Berufsorientierung in unserer Region.

## Fünf Talent Companies in fünf Jahren im Kreis Bergstraße

**Projektlaufzeit: seit 2019**

Seit 2019 hat die Strahlmann-Stiftung zusammen mit Landrat Christian Engelhardt, das Ziel formuliert innerhalb von fünf Jahren fünf Talent Companies im Kreis Bergstraße zu etablieren.

Besonders ist in dieser Förderung die Rolle als öffentlicher Träger. Die Gesamtförderung umschließt dabei 125.000 €.

In 2022 wurde an der Dietrich-Bonnhoeffer-Schule in Rimmbach die dritte Talent Company im dritten Jahr eröffnet. In den Vorjahren wurden in 2019 an der Mittelpunktschule Gadernheim und 2020 an der Eugen-Bachmann-Schule in Wald-Michelbach jeweils das Berufsorientierungskonzept der Strahlmann-Stiftung umgesetzt.



**Christian Engelhardt, seit 2015 Landrat des Kreises Bergstraße und seit 2017 Botschafter der Strahlmann-Stiftung:** „Wir brauchen Dichter und Denker, wir brauchen Top-Ingenieure, gleichzeitig müssen aber auch diejenigen gefördert werden, die sonst auf der Strecke bleiben. Jeder hat ein Recht darauf, eine Chance eingeräumt zu bekommen. Mit dem Talent Company Projekt möchten wir jedoch nicht nur einfach fördern, sondern im Kreis Bergstraße gezielt Perspektiven schaffen.“



**SABO in Zahlen**

**3**  
Schulen im Kreis Bergstraße

**52**  
gecoachte Schüler:innen

Stand Januar 2023

## „Stärkung der außerschulischen Berufsorientierung im Kreis Bergstraße“ (SABO)

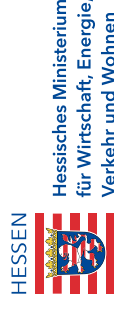
**Projektlaufzeit: 01.09.21 – 31.08.23**

Von September 2021 bis August 2023 setzen wir das Projekt um, das die Berufswahlkompetenz von Schüler:innen an Schulen des Kreises Bergstraße stärkt.

Das Konzept ist als ein ergänzender Baustein für die Berufsorientierungskonzepte der Schulen entworfen worden. Kern der Projektaktivitäten war es, durch Einzelcoachings Schüler:innen zu unterstützen. Diese Einzelcoachings erhielten vor allem Schüler:innen, die besonderen Unterstützungsbedarf bei Fragen der Berufswahl benötigten.

**Wir bedanken uns bei der Wirtschaftsförderung Bergstraße.**

Gefördert durch das Hessische Ministerium für Wirtschaft, Energie, Verkehr und Wohnen mit Mitteln aus dem „Neuen Hessenplan für Hessens Wirtschaft“



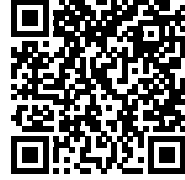
# Unsere internationalen Projekte



© Pietro Sutura

Strahlmann®  
Stiftung  
JB | 2022

Nicht nur in Deutschland, sondern weltweit schaffen wir durch Bildung nachhaltige Chancen für Kinder und Jugendliche. Gemeinsam mit der Karl Kübel Stiftung wurden junge Menschen in Äthiopien, in Indien und in Nepal unterstützt. Dank unserer großzügigen Spender:innen konnte ihnen Berufsorientierung gegeben und Bildungsperspektiven geschaffen werden.



Möchten Sie unsere internationalen Projekte unterstützen?  
Dann besuchen Sie unsere Website.

# Geschichte und Hintergrund

## der internationalen Projektförderung der Strahlmann-Stiftung.

### Die Anfänge der internationalen Entwicklungszusammenarbeit

Als Franz-Josef Fischer 1989 Schwester Margita Trömer vom Orden der *Missionsschwestern vom Kostbaren Blut* in Portugal traf, entstand seine Motivation, junge Menschen auf ihrem Weg ins Erwachsenenleben zu unterstützen: Ein Besuch der abgelegenen Bergdörfer Nordportugals zeigte ihm die besorgniserregenden Zustände und Lebensbedingungen für so viele Kinder im Herzen Europas. Noch an Ort und Stelle fasste er vor über 30 Jahren den Entschluss, die Zukunft die-

ser jungen Menschen in der Region zu fördern. Gemeinsam mit Margita Trömer organisierten sie Schulspeisungen, stellen Schulmaterialien zur Verfügung und gewannen über 200 Paten, die sich aktiv für diese Kinder einsetzten.

So entwickelte sich die erste *Vision der Strahlmann e. V.: Freude beginnt, wo Kinder und Jugendliche glücklich sind*, aus der 2008 die Strahlmann-Stiftung entstand.

### Zusammenarbeit mit der Karl Kübel Stiftung - Zwei Stiftungen. Ein Ziel.

Die Karl Kübel Stiftung aus Bensheim setzt sich für die kontinuierliche Verbesserung der Lebensqualität von Familien ein und fördert seit 50 Jahren mit Bildung die Entwicklungsprozesse von Kindern und Jugendlichen weltweit. Seit nunmehr 20 Jahren arbeiten die Strahlmann-Stiftung und die Karl Kübel Stiftung gemeinsam daran, Kindern und ihren Familien Zukunftsperspektiven und gute Bildungsmöglichkeiten zu schaffen. 2021 wurden über großzügige Spenden der Unterstützer:innen der Strahlmann-Stiftung die sechs gemeinsamen Bildungsprojekte für Kinder und junge Erwachsene in Äthiopien, Indien und Nepal ermöglicht. I



**Franz-Josef Fischer,**  
*Geschäftsführender Vorstandsvorsitzender der Strahlmann-Stiftung:*

„Wenn wir unseren Kindern eine gerechte, glückliche und lebenswerte Zukunft bieten wollen, dann geht das nur, wenn wir weltweit Zukunftsperspektiven für Kinder und Jugendliche schaffen. Aus diesem Grund setzt sich die Strahlmann-Stiftung nicht nur in Deutschland, sondern für die internationale Jugendförderung ein“.





# Unsere Projekte in Indien



**605** arbeitslosen Jugendlichen soll eine qualitativ hochwertige, bezahlbare und bedarfsorientierte Berufsausbildung ermöglicht werden, um ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern.

## Zugang zu beruflicher Bildung und Verbesserung der Jobperspektiven für arme Jugendliche in Uttarakhand & Uttar Pradesh

**Projektlaufzeit: Juli 2020 bis Dezember 2023**

Hintergrund des Vorhabens ist eine mehrdimensionale Problemlage. Auf der einen Seite ist eine hohe Arbeitslosigkeit in den Regionen des Projektes vorhanden, auf der anderen Seite fehlt eine gravierende Anzahl an gut ausgebildeten Arbeitskräften. Zudem fallen für vorhandene berufliche Bildungsangebote hohe Gebühren an, die sich viele Familien nicht leisten können.

Von 2020 bis 2023 sollen in den zwei indischen Distrikten Pauri Garhwal in Uttarakhand und Bijnor in Uttar Pradesh 605 junge Menschen, die bisher ohne Zugang zu qualitativ hochwertiger beruflicher Bildung lebten, erreicht werden. Durch die Errichtung eines Berufsbildungszentrums wird es Jugendlichen ermöglicht, sich in folgenden vier Fachrichtungen auszubilden: Automechanik, Grafik- & Webdesign, Computerdesign & -animation und Hotelmanagement. Diese vier Fachrichtungen stellen den regional größten Bedarf an



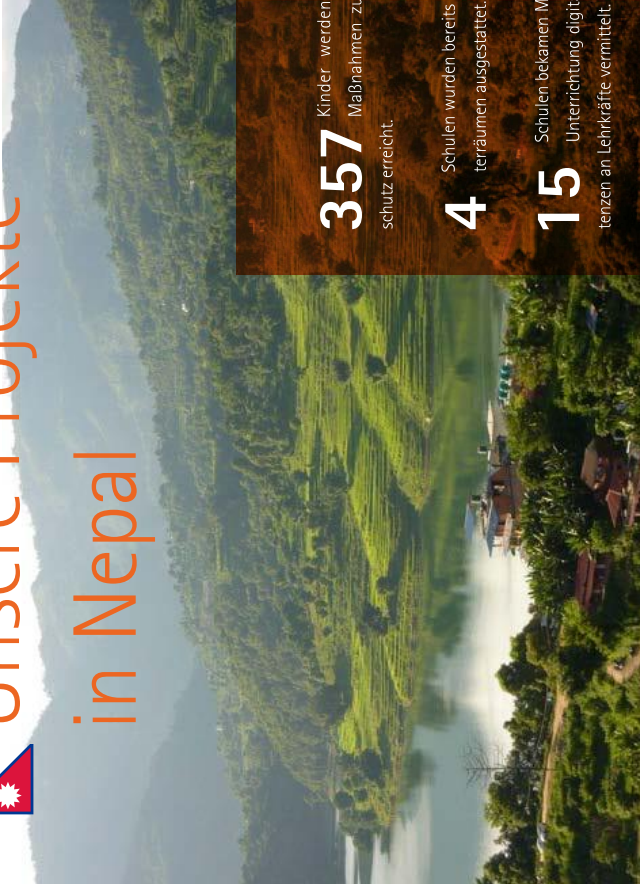
ausgebildeten Fachkräften dar. Bisher haben 229 Jugendliche an den Ausbildungen im Berufsbildungszentrum teilgenommen. Davon haben bereits 132 Jugendliche die Prüfungen erfolgreich absolviert. Von der unentgeltlichen Unterstützung durch Wohnraum und Lebensmittel profitierten bisher 172 Jugendliche im Berufsbildungszentrum.

Nach der Ausbildung soll das Konzept die Personen unterstützen, die mit ihrer erworbenen beruflichen Kompetenz eine Selbstständigkeit anstreben. Es konnte dazu bereits ein Alumni Netzwerk eingerichtet werden, das sich erstmalig mit 25 Teilnehmenden traf. Ziel ist es, den Personen einen Raum zum Erfahrungsaustausch zu bieten.

Neben den Abschlüssen und der Teilnahme von Jugendlichen an dem Angebot kann ein weiterer Erfolg verzeichnet werden. Durch das Bewerben des Angebots durch Veranstaltungen und Werbematerialien in den Dörfern der Regionen konnte die Zahl der Bewerber:innen für die Ausbildungen von 19 Personen in 2020 auf 300 Personen zum aktuellen Zeitpunkt gesteigert werden.



# Unsere Projekte in Nepal



**357** Kinder werden durch die Maßnahmen zum Kinderschutz erreicht.

**4** Schulen wurden bereits mit Computerräumen ausgestattet.

**15** Schulen bekamen Methoden zur Unterrichtung digitaler Kompetenzen an Lehrkräfte vermittelt.

**100** Familien werden durch Hühnerhaltung, 50 Familien durch Ziegenhaltung und 75 Familien durch Gemüseanbau gefördert.

## Verbesserung von Bildungschancen von benachteiligten Kindern in der Gandaki-Provinz, Nepal

**Projektlaufzeit: August 2021 bis Dezember 2024**

In der Gandaki-Provinz sind Armut und Ernährungsunsicherheit weit verbreitet. Gründe liegen unter anderem in der nicht ertragreichen, traditionellen Landwirtschaft und Tierhaltung. Durch diese Lage brechen Kinder überdurchschnittlich oft die Schulausbildung ab. Das Problem zeigt sich ebenso in der häufigen Kinderarbeit in dieser Region.

Das Ziel des Projektes liegt in der Verbesserung der sozio-ökonomischen Lebensbedingungen. Dazu werden Kinderschutzkapazitäten gestärkt, schulische Bildungsmöglichkeiten verbessert und das Familieneinkommen gesteigert. Zur Stärkung der Kinderschutzkapazitäten werden 357 Kinder erreicht, die sich regelmäßig in Gruppen treffen. In diesen Gruppentreffen werden Informationen und Materialien zum Kinderschutz vermittelt.



Ein weiteres Ziel des Projekts ist die Verbesserung der schulischen Bildungsmöglichkeiten. An 15 Schulen wurden im Rahmen des Projektes Methoden zur Unterrichtung digitaler Kompetenzen an Lehrkräfte vermittelt. Darüber hinaus wurden in vier Schulen bereits fehlende Computerräume eingerichtet. Eine weitere Schule wird im Rahmen der Projektlaufzeit ebenfalls mit einem fehlenden Computerraum ausgestattet werden.

Eine weitere wichtige Projektkomponente liegt in der Steigerung der finanziellen Ressourcen benachteiligter Familien. Um dieses Ziel zu erreichen, werden sowohl Sparanstrengungen der Familien unterstützt, als auch folgende Unterstützungsgen zur Steigerung des Einkommens: 100 Familien werden durch Hühnerhaltung, 50 Familien durch Ziegenhaltung und 75 Familien durch Gemüseanbau gefördert.



# Unsere Projekte in Äthiopien



**256** Haushalte wurden bisher beim Anbau von Äpfeln und Kartoffeln unterstützt, 40 bei der Honigproduktion und 60 bei der Hühnerzucht.

**72** Jugendliche bekamen die Möglichkeit, an verschiedenen Fortbildungen teilzunehmen.

**2824** Menschen wurden zu relevanten Themen, wie beispielsweise Familienplanung und Frauenförderung, geschult.

## Verbesserung der Lebensbedingungen der ländlichen Bevölkerung in der Randzone des Schutzgebiets Guassa, Äthiopien

**Projektlaufzeit: Juli 2020 bis Dezember 2022**

Mit dem Projekt verfolgen wir die Ziele, die nachhaltige Nutzung natürlicher Ressourcen zu verbessern und dem Verlust der biologischen Vielfalt entgegenzuwirken. Die Verwaltungszone Nord-Shewa ist durch stark degradierte, nährstoffarme und erodierte Anbauflächen gekennzeichnet. Wir beabsichtigen mit den Maßnahmen 2000 Haushalte innerhalb der Projektlaufzeit zu erreichen und auch nachhaltige Veränderungen durch Entscheidungsträger und neue sektorübergreifenden Strukturen zu erzielen.

Eine Gruppe von Haushalten wird bei der Produktion von Honig unterstützt. Durch das Vermitteln von modernen Produktionsmethoden und dem Bereitstellen moderner Produktionsmittel konnten bereits 40 Haushalte ihre Honigproduktion beträchtlich steigern. Ergänzend dazu wurden 246 Haushalte beim Anbau von Äpfeln und Kartoffeln und 60 Haushalte bei der Hühnerzucht unterstützt.

Arbeitslose Jugendliche können an Fortbildungen zur Einrichtung von Baumschulen teilnehmen. Danach steht ihnen die Möglichkeit offen, beim Eröffnen einer Baumschule durch Material und Werkzeug unterstützt zu werden oder zur Installation und Wartung von Bewässerungsanlagen fortgebildet zu werden. Eine dritte Gruppe von Jugendlichen wird zu Bäcker:innen ausgebildet und bei der Gründung einer Bäckerei unterstützt. Auf diesen drei Wegen wurden bisher 50 Frauen und 26 Männer erreicht.

Zur nachhaltigen Verbesserung der Landwirtschaft wurden bereits 2539 Hektar von Erosion gefährdete Flächen durch Steinmauern oder Geröllsperrn gesichert. Ergänzend dazu werden zur Verminderung des Düngereinsatzes Kompostgruben eingerichtet. Um strukturelle Gesundheitsaspekte zu verbessern, werden Entscheidungsträger zu relevanten Themen, wie beispielsweise Familienplanung und Frauenförderung, geschult. In den Dörfern und Schulen werden politische und institutionelle Tees gegründet. Durch diese Inhalte wurden 2824 Menschen erreicht werden. Zuletzt werden politische und institutionelle Rahmenbedingungen geschaffen, die die Projektziele langfristig sichern sollen.



## Verbesserung der Lebensbedingungen von benachteiligten Frauen im Stadtgebiet von Addis Abeba, Äthiopien

**Projektlaufzeit: Juli 2020 bis Dezember 2022**

In einigen Gebieten Äthopiens führten Dürreperioden und Konflikte zu einer starken Zuwanderung von Familien in die Städte. Die Infrastruktur der betroffenen Städte ist mit einer hohen Zuwanderung jedoch überlastet. Vor allem Frauen und Kinder sind in den Städten von Armut und Benachteiligung betroffen.



Durch die Schaffung von politischen Rahmenbedingungen wurden unter anderem auch NGO's aufgerufen, zur Verbesserung der sozio-ökonomischen Lage von Frauen beizutragen. Das Projekt fokussiert sich auf zwei Stadtstriche in Addis Abeba, die einen besonders hohen Armutsanteil aufzeigen. Ziel des Projektes ist es, 400 Frauen zu unterstützen. Ebenso sollen 100 Schulkinder im Alter von sieben bis zwölf Jahren vom Projekt profitieren.

**Bisher konnten folgende Erfolge verzeichnet werden:** 92 Personen konnten ihr Einkommen verbessern. 72 der genannten Personen absolvierten eine Berufsausbildung. Es nahmen 204 Personen an Schulungen zu verschiedenen Themen (Frauensbildung, gewaltfreie Kommunikation, Geschlechterrollen,...) teil. Neben den Schulungen konnten 122 Frauen von Peer-to-Peer-Beratungen profitieren. Des Weiteren wurde eine altersgerechte Ernährung von 100 Kindern sichergestellt. Besonders zu erwähnen ist, dass 100 Kinder ihre schulischen und sozialen Kompetenzen verbessern konnten. Das wurde unter anderem durch den Zugang zu Nachhilfe, Bibliotheken und Unterrichtsmaterialien erzielt.

**Wir bedanken uns bei Ferdinand Gräf und der Firma Knipex.**





© Pietro Sutura

# Unterstützen Sie unsere internationalen Projekte

mit dem Kauf eines Strahlemann-Kalenders.

|                                                                                                                                                                                                                          |                |                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------|
| Der Erlös des jährlichen Strahlemann-Kalenders fließt direkt in unsere internationalen Hilfsprojekte. Die Ausgabe 2023 zum Thema „Nepal“, fotografiert von Pietro Sutura, brachte einen Erlös von über <b>28.000 €</b> . | <b>21+</b>     | Strahlemann-Kalender                        |
|                                                                                                                                                                                                                          | <b>63+</b>     | Besuchte Hilfsprojekte auf vier Kontinenten |
|                                                                                                                                                                                                                          | <b>1.700+</b>  | Fotografierte Kinder weltweit               |
|                                                                                                                                                                                                                          | <b>2.369</b>   | Verkaufte Kalender in 2022/23               |
|                                                                                                                                                                                                                          | <b>35.000+</b> | Aufnahmen bisher                            |

## Strahlemann-Kalender



**Pietro Sutura (Fotograf und Fotojournalist) ist langjähriger Unterstützer der Strahlemann-Stiftung.**

aus Deutschland ehrenamtlich musikalische Grundlagen, das Spielen von Instrumenten und Gesang.

„Musiker ohne Grenzen“ möchte Kindern und Jugendlichen in weltweiten Projekten das Erlernen eines Instrumentes ermöglichen, musikalische Bildung fördern und durch die Kraft der Musik einen sozialen Wandel anstoßen.

Wir sind stolz darauf, dass wir in diesem Jahr einen Strahlemann-Kalender anbieten können, der bei Pietro Sutas Besuche in außergewöhnlichen Projekten des Vereins „Musiker ohne Grenzen e.V.“ entstand. In Ecuador besuchte er die Kinder und Jugendlichen an Musikschulen dreier unterschiedlicher Orte. Im Rahmen mehrmonatiger musikalischer Freiwilligendienste unterrichten dort junge Musiker

Der künstlerisch hochwertige Kalender, auf dessen Bildern das musikalische Erleben der Kinder im Mittelpunkt steht, ist über unsere Website zu erwerben:

**[kalender.strahlemann-stiftung.de](http://kalender.strahlemann-stiftung.de)**



© Pietro Sutura



Bestellen Sie sich jetzt den Strahlemann-Kalender 2024:  
**[kalender.strahlemann-stiftung.de](http://kalender.strahlemann-stiftung.de)**

# Als Kooperationspartner von unserem Berufsorientierungs- konzept profitieren

## Fachkräftemangel entgegenwirken – passende Auszubildende finden

Wir suchen Sie als Kooperations-Unternehmen: in unseren Talent Companies haben Sie die Möglichkeit, passgenaue Auszubildende für Ihr Unternehmen zu gewinnen!



Als unser Job Wall Partner erhalten Sie nicht nur eine beständige Präsenz in dem Fachraum zur Berufsorientierung, vielmehr begegnen Sie jungen Erwachsenen auf Augenhöhe. In den Talent Companies treffen Sie auf Schüler:innen, die sich mit ihren Stärken und Wünschen bereits auseinander gesetzt haben. Ihr Vorteil ist dabei, auf zukünftige Auszubildende zu treffen, die sich bereits mit Berufsbildern ausekennen und wissen, was sie wollen. Damit ist es für Sie wahrscheinlicher, dass Ausbildungen abgeschlossen werden und Sie langfristige Mitarbeitende für Ihr Unternehmen gewinnen!

**Seien Sie dabei und profitieren Sie von unserem Berufsorientierungskonzept!**



**Werden Sie  
Job Wall Partner  
in Ihrer Region!**



# Kreative Spendenideen zum Nachahmen



Anlässlich seines fünfzigsten Geburtstages am 01.10.22 hat Landrat Christian Engelhardt eine Sammelaktion zugunsten der Heppenheimer Strahlmann-Stiftung durchgeführt. „Es war mir schnell klar, dass ich keine Geschenke für mich wollte, sondern für einen Zweck sammeln, der mir sowohl als Landrat, als auch privat am Herzen liegt.“ Er spendete der Stiftung 4570€.

Die, in der Heppenheimer Fußgängerzone gelegene, Parfümerie Hillenbrand-Herold überreichte uns am 23.11.22 eine Spende in Höhe von 2000€. Die Spende wurde mit dem Verkauf von Überraschungstüten finanziert. Kundinnen konnten Tüten mit Kosmetikartikeln erwerben und sich vom Inhalt überraschen lassen.

**Danke an  
unsere kreativen  
Unterstützer:innen!**



Anlässlich seines 60. Geburtstags überreichte Andreas Kegelmann uns eine Spende in Höhe von 8000€.



Die Unkentaler Weinzwerg veranstalteten am 12.06.22 zusammen mit der Strahlmann-Stiftung ein Wingerfest. Der Erlös von 6300€ wurde der Strahlmann-Stiftung überreicht.

# Bildung fördern - Stifter werden!



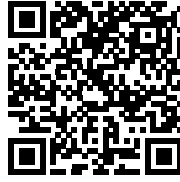
## Bildung ist Herzenssache

Das sehen Sie genau so? Gerne laden wir Sie auf ein Gespräch mit uns ein. Lassen Sie sich von unserem internationalen und nationalen Engagement überzeugen. Hinter all unseren Aktivitäten steht unsere Vision, dass jedes Kind Talente hat.

**Egal ob in Nepal oder in Deutschland. Wir möchten uns dafür einsetzen, dass Kinder ihre Talente entdecken und ihr Leben in die eigene Hand nehmen können.**

In Deutschland engagieren wir uns vor allem mit unserem Berufsorientierungskonzept „Talent Company“. Internationale Projekte gestalten wir gemeinsam mit der Karl-Kübel-Stiftung. Für unser nachhaltiges Engagement benötigen wir Ihre Unterstützung als Stifter.

**Nur mit der langfristigen Unterstützung von Personen, die sich der Förderung der Bildungschancen für Kinder verbunden fühlen, können wir unsere Arbeit nachhaltig gestalten.**



Mehr Informationen finden Sie auf unserer Website.



## AFTER WORK

Stifter and friends

## Vernetzung von Unterstützern und Freunden

Wir laden unsere Stifter, Unterstützer und Freunde regelmäßig zum Austausch ein. Die Veranstaltung finden dabei in den Firmenumgebungen unserer Stifter:innen statt.

In 2022 fanden zwei AFTER-WORK Veranstaltungen statt, am 31. März bei der GGEW AG in Bensheim und am 23. Juni bei der NKS NÖTHNAGEL GmbH & Co. Kommunikationssysteme KG in Mühltal.

### AFTER-WORK bei der GGEW AG

GGEW AG-Vorstand Carsten Hoffmann hielt zunächst einen anschaulichen Vortrag über die aktuelle Energiesektor-Lage und gab Einblicke in die Strategien und Herausforderungen des Telekommunikations- und Energiedienstleistungs. Anschließend stellte Nicole Reinhardt, Botschafterin der Bergstraßen-Region, Botschafterin der Strahlmann-Stiftung und deutsche Olympiasiegerin im Kanuereisport, ihr Leben in Stationen vor. 2008 holte sie bei den Olympischen Spielen in Peking im Vierer-Kajak die Goldmedaille. Insgesamt wurde sie achtmal Weltmeisterin und zehnmal Europameisterin im Kanusport. Ein leckeres Buffet wartete danach auf die Gäste, die sich noch bis zum späten Abend austauschten.



Deutscher Fußballprofi Marco „Toni“ Saller ist neuer Strahlmann-Botschafter

### AFTER-WORK bei NKS

Bei sommerlichen Temperaturen trafen sich die Teilnehmenden bei der NKS NÖTHNAGEL GmbH & Co. Kommunikationssysteme KG in Mühltal, einem der führenden Anbieter in den Geschäftsfeldern Digitaldruck, Dokumentenmanagement, Büro- und Objektentrichtung und Bürobedarf.

Nach einer kurzen Firmenvorstellung, gab Gastredner Marco „Toni“ Saller Einblicke in seine Karriere und sein Leben. Der deutsche Bundesliga-Star stand u.a. als Stürmer beim SV Darmstadt 98 auf dem Feld und schaffte mit den Lilien innerhalb von zwei Spielzeiten den Sprung von der dritten Liga in die Bundesliga. Bei „Toni“ und der Strahlmann-Stiftung hat es auf der Veranstaltung „gefunkt“. Seit September ist er neuer Strahlmann-Botschafter.

Anschließend gab es noch ein Unternehmensbesichtigung und einen entspannten Ausklang bei köstlichem Fingerfood auf dem Dach der NKS.

## Kontaktieren Sie uns gerne!



**Franz-Josef Fischer**

Geschäftsführender Vorstand

[franz.fischer@strahlmann-stiftung.de](mailto:franz.fischer@strahlmann-stiftung.de)

06252 670 960-0



**Celina Fischer**

Büroleitung

[celina.fischer@strahlmann-stiftung.de](mailto:celina.fischer@strahlmann-stiftung.de)

06252 670 960-28



Danke

für Ihre großzügige Unterstützung.

**Ellen Elisabeth Grisar:** „Ich suchte vor vielen Jahren eine Einrichtung, die ich finanziell unterstützen konnte. Bei Strahlmann gefiel mir schon der Titel, den ich als sehr positiv empfunden habe. Das war für mich der Start! Als ich das erste Mal nach Heppenheim kam, habe ich Franz-Josef und das sympathische Team vor Ort kennengelernt. Es war mir klar, dass diese Stiftung meine finanzielle Unterstützung braucht!“



**Christian Becker und Dorothee Müller, Vorstände Neumüller Becker Unternehmerstiftung:** „Unser Ziel ist es, die verborgenen Talente, die jeder von uns in sich trägt, zu fördern. Insbesondere möchten wir denjenigen Chancen geben, die nicht das Glück hatten, in einem sozialen Kontext aufzuwachsen, der optimale Zugangsvoraussetzungen für Bildung und die persönliche Entwicklung liefert.“

J.P.Morgan

**Burkhard Kübel-Sorger, J.P. Morgan:** „Mit Talent Elements holt die Strahlmann-Stiftung mit ihrem Berufsorientierungsangebot Schüler:innen genau dort ab, wo sie am besten zu erreichen sind – im digitalen Raum. Der innovative Baustein ist eine perfekte Ergänzung des etablierten Talent Company-Programms.“



# Unsere Förderer der neuen Talent Companies in 2022

Die Schüler:innen und Lehrer:innen der 6 neuen Talent Companies sagen Danke.

|                                                                                                                                     |                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Strahlmann® Talent Company<br/><b>Stadtschule Schwarzenberg</b></p> <p>gefördert von</p>                                         | <p>Strahlmann® Talent Company<br/><b>Max-Beckmann-Oberschule, Berlin Reinickendorf</b></p> <p>gefördert von</p> |
| <p>Strahlmann® Talent Company<br/><b>Sekundarschule Beckum</b></p> <p>gefördert anlässlich des 100-jährigen Firmenjubiläums von</p> | <p>Strahlmann® Talent Company<br/><b>Albert-Schweizer-Schule, Krefeld</b></p> <p>gefördert von</p>              |
| <p>Strahlmann® Talent Company<br/><b>20. Oberschule der Stadt Leipzig</b></p> <p>gefördert von</p>                                  | <p>Strahlmann® Talent Company<br/><b>Georg-Büchner-Schule, Frankfurt Bockenheim</b></p> <p>gefördert von</p>    |
| <p>Strahlmann® Talent Company<br/><b>Staatliche Regelschule, Steinbach-Hallenberg</b></p> <p>gefördert von</p>                      | <p>Strahlmann® Talent Company<br/><b>Dietrich-Bonhoeffer-Schule, Rimbach</b></p> <p>gefördert von</p>           |

# Unser Herz schlägt für Bildung

Wir sind für Sie da!



**Alexander Hübner**  
Projektmanager



**Andrea Bertz-Fischer**  
Kuratoriumsmitglied  
& Administration



**Andreas Hofer**  
Projektleiter  
Talent Company



**Celina Fischer**  
Büroleiterin



**Franz-Josef Fischer**  
Geschäftsführender  
Vorstandsvorsitzender



**Jonathan Sandner**  
Marketingmanager



**Joy Papenkordt**  
Projektmanagerin



**Lotta Bermond**  
Duale Studentin



**Netsanet Berhane**  
Projektmanagerin



**Renate Parusel**  
Projektmanagerin



**Sabine van Recum**  
Fundraising



**Tim Vogl**  
Administration

# Gremien

Bildung ist für uns Herzenssache.

## Vorstand



Bild v.l.n.r.: Christian Jöst, Franz-Josef Fischer (Vorsitzender), Dr. Ingo Koch

## Kuratorium



**Joachim Bangert**



**Andrea Bertz-Fischer**



**Elfi Broschard**



**Maximilian Ellinger**



**Jens Fischer**



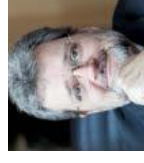
**Ellen Elisabeth Grisar**



**Günter Hanst**



**Andreas Kegelmann**  
(stv. Vorsitzender)



**Dr. Winfried Kilian**  
jun. (Vorsitzender)



**Achim Kopp**



**Franz Michel**



**Jörg Schmidt**  
(stv. Vorsitzender)



**Jan-Christoph**  
Schüller



**Pietro Sutera**

#### A. ANLAGEVERMÖGEN

##### I. Immaterielle Vermögensgegenstände

Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten

##### II. Sachanlagen

Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung

##### III. Finanzanlagen

Wertpapiere des Anlagevermögens

| 31.12.2022   | 31.12.2021   |
|--------------|--------------|
| €            | €            |
|              |              |
| 2,00         | 6.589,00     |
| 165.260,00   | 85.532,00    |
| 1.150.000,00 | 1.000.000,00 |
| 1.315.262,00 | 1.092.121,00 |

#### B. UMLAUFVERMÖGEN

##### I. Forderungen, sonstige Vermögensgegenstände

1. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

2. Sonstige Vermögensgegenstände

|           |           |
|-----------|-----------|
| 23.901,72 | 7.571,22  |
| 7.458,87  | 2.639,65  |
| 31.360,59 | 10.210,87 |

##### II. Kasse, Bank

|              |              |
|--------------|--------------|
| 1.599.531,20 | 1.395.477,11 |
| 1.630.891,79 | 1.405.687,98 |

#### C. RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN

|              |              |
|--------------|--------------|
| 1.174,38     | 2.801,17     |
| 2.947.328,17 | 2.500.610,15 |

#### A. EIGENKAPITAL

##### I. Stiftungskapital

|                                     |              |              |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| 1. Errichtungskapital               | 286.500,00   | 286.500,00   |
| 2. Zustiftungskapital               | 1.104.500,00 | 853.500,00   |
| 3. Zuführung aus Ergebnismrücklagen | 14.383,86    | 14.383,86    |
|                                     | 1.405.383,86 | 1.154.383,86 |

##### II. Ergebnismrückträge

|                                                                    |              |              |
|--------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| 1. Vermögensverwaltung                                             | 67.448,69    | 54.538,98    |
| 2. Andere ertragsteuerpflichtige wirtschaftliche Geschäftsbetriebe | 160.266,26   | 98.656,11    |
|                                                                    | 227.714,95   | 153.195,09   |
|                                                                    | 1.633.098,81 | 1.307.578,95 |

#### B. SONSTIGE SONDERPOSTEN

|                                                |              |              |
|------------------------------------------------|--------------|--------------|
| 1. Noch nicht satzungsgemäß verwendete Spenden | 1.221.216,78 | 1.091.835,08 |
| 2. Längerfristig gebundene Spenden             | 48.783,00    | 56.583,00    |
|                                                | 1.269.999,78 | 1.148.418,08 |

#### C. RÜCKSTELLUNGEN

|                            |           |           |
|----------------------------|-----------|-----------|
| 1. Steuerrückstellungen    | 21.283,24 | 10.347,00 |
| 2. Sonstige Rückstellungen | 8.879,89  | 9.545,31  |
|                            | 30.163,13 | 19.892,31 |

#### D. VERBINDLICHKEITEN

|                                                     |              |              |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|
| 1. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen | 7.665,88     | 17.512,42    |
| 2. Sonstige Verbindlichkeiten                       | 6.400,57     | 7.208,39     |
|                                                     | 14.066,45    | 24.720,81    |
|                                                     | 2.947.328,17 | 2.500.610,15 |

## Gewinn- und Verlustrechnung 2022

## A. IDEELLER BEREICH

## I. Nicht steuerbare Einnahmen

|                                        | 2022             | 2021             |
|----------------------------------------|------------------|------------------|
|                                        | €                | €                |
| 1. Mitgliedsbeiträge                   | 21.700,00        | 20.550,00        |
| 2. Sonstige nicht steuerbare Einnahmen | 100,00           | 0,00             |
|                                        | <b>21.800,00</b> | <b>20.550,00</b> |

## II. Nicht anzusetzende Ausgaben

|                    |                   |                  |
|--------------------|-------------------|------------------|
| 1. Abschreibungen  | 83.067,55         | 19.617,14        |
| 2. Personalkosten  | 2.089,19          | 568,08           |
| 3. Reisekosten     | 1.904,43          | 582,78           |
| 4. Raumkosten      | 10.925,59         | 8.823,03         |
| 5. Übrige Ausgaben | 53.842,10         | 53.069,66        |
|                    | <b>151.828,86</b> | <b>82.660,69</b> |

Gewinn/Verlust ideeller Bereich

- 130.028,86

- 62.110,69

## B. ERTRAGSTEUERNEUTRALE POSTEN

## I. Ideeller Bereich (ertragsteuernerutral)

|                                    |                   |                  |
|------------------------------------|-------------------|------------------|
| 1. Steuerneutrale Einnahmen        | 919.593,68        | 795.846,88       |
| Spenden                            |                   |                  |
| 2. Nicht abziehbare Ausgaben       | 58.094,72         | 26.000,00        |
| Gezahlte/hingegebene Spenden       | 731.470,10        | 707.736,19       |
| Sonstige nicht abziehbare Ausgaben |                   |                  |
|                                    | <b>130.028,86</b> | <b>62.110,69</b> |

Gewinn/Verlust ertragsteuernertrale Posten

130.028,86

62.110,69

## C. VERMÖGENSVERWALTUNG

## I. Einnahmen

|                                                      |           |           |
|------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| 1. Ertragsteuerfreie Einnahmen Zins- und Kurserträge | 21.189,81 | 19.561,50 |
|------------------------------------------------------|-----------|-----------|

## II. Ausgaben

|                                                 |          |          |
|-------------------------------------------------|----------|----------|
| 1. Ausgaben/Werbungskosten<br>Sonstige Ausgaben | 8.280,10 | 5.090,26 |
|-------------------------------------------------|----------|----------|

Gewinn/Verlust Vermögensverwaltung

12.909,71

14.471,24

## D. SONSTIGE GESCHÄFTSBETRIEBE

## I. Sonstige Geschäftsbetriebe

|                                                                                                  |            |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| 1. Umsatzerlöse                                                                                  | 230.155,28 | 116.803,21 |
| 2. Sonstige betriebliche Erträge                                                                 | 12.036,58  | 0,00       |
| 3. Materialaufwand<br>Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe<br>und für bezogene Waren | 10.343,18  | 4.873,80   |
| 4. Sonstige betriebliche Aufwendungen                                                            | 146.958,12 | 93.737,37  |
| 5. Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge                                                          | 0,00       | 70,00      |
| 6. Zinsen und ähnliche Aufwendungen                                                              | 11,23      | 225,00     |
| 7. Steuern vom Einkommen und Ertrag                                                              | 23.269,18  | 6.916,42   |

Gewinn/Verlust Sonstige Geschäftsbetriebe

61.610,15

11.120,62

## E. JAHRESERGEBNIS

74.519,86

25.591,86



SICHERHEIT GEBEN. LÖSUNGEN BIETEN.

Der Jahresabschluss der Stiftung wurde von der unabhängigen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft CURACON geprüft und uneingeschränkt bestätigt. Auf der Grundlage der prüferischen Durchsicht sind keine Sachverhalte bekannt geworden, die zu der Annahme veranlassen, dass der Jahresabschluss in wesentlichen Belangen nicht in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften aufgestellt worden ist. Im Übrigen wurde festgestellt, dass entsprechend § 6 StifG Hessen das Stiftungsvermögen im Geschäftsjahr 2022 ungeschmälert erhalten wurde und die Erträge des Stiftungsvermögens satzungsgemäß verwendet wurden.

# Impressum

## Strahlmann®-Stiftung

Mozartstr. 11, 64646 Heppenheim

Telefon: 06252 670960-0

Fax: 06252 670960-26

E-Mail: [info@strahlmann-stiftung.de](mailto:info@strahlmann-stiftung.de)

Web: [www.strahlmann-stiftung.de](http://www.strahlmann-stiftung.de)

Regierungspräsidium Darmstadt: Az.: 113-25d 04/11-(1)-58

Steuernr.: 005 250 80637

**Herausgeber:** Strahlmann-Stiftung

**Gestaltung:** JUMATO media

**Fotografie:** Strahlmann-Stiftung, Pietro Sutura Photography

Adobe Stock, iStock, Dani Guitarra, Rene Bernal

**Grafiken:** Strahlmann-Stiftung



Initiative  
Transparente  
Zivilgesellschaft

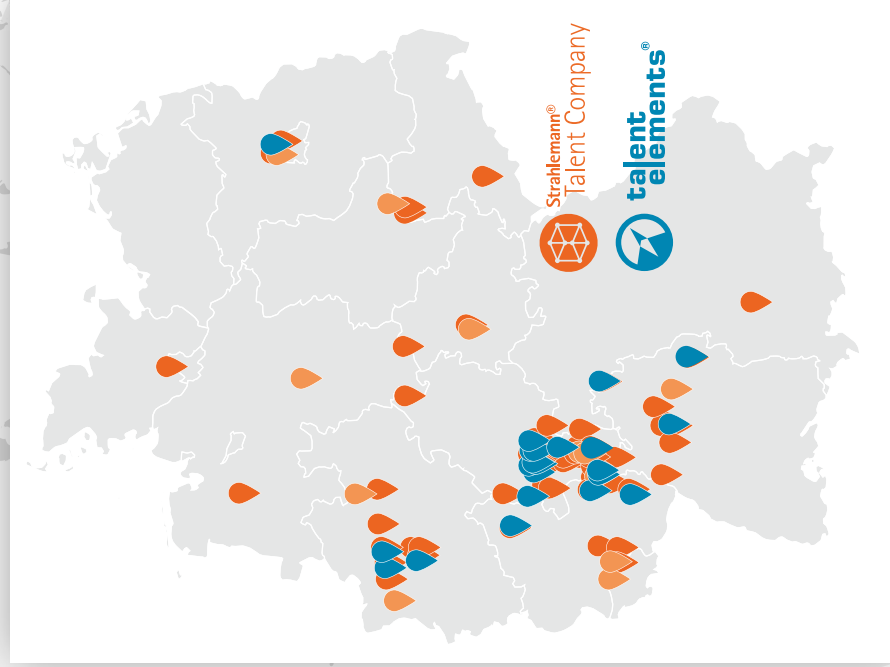


Wir sind Mitglied im

Bundesverband  
Deutscher Stiftungen



Die Strahlmann-Stiftung ist mit  
Bescheid des Finanzamtes Darmstadt  
vom 04. Januar 2023 steuerbefreit, da  
sie unmittelbar steuerbegünstigten  
gemeinnützigen Zwecken dient. Die  
Strahlmann-Stiftung ist berechtigt,  
für Spenden Zuwendungsbestätigun-  
gen auszustellen.



# Jedes Kind hat ein Talent.

Wir glauben, dass alle Kinder eine Perspektive für eine selbstbestimmte Zukunft verdienen, um ihren Platz in der Gesellschaft zu finden.



Darum setzen wir uns von der Strahlemann-Stiftung für Kinder und Jugendliche in Deutschland und weltweit ein, um ihnen nach der Schule eine berufliche Perspektive und eine selbstbestimmte Zukunft zu ermöglichen.

[www.strahlemann-stiftung.de](http://www.strahlemann-stiftung.de)



**Strahlemann®  
Talent Company**  
Fachraum für Berufsorientierung

[www.talent-company.de](http://www.talent-company.de)



**talent  
elements®**  
Digitale Berufsorientierung

[www.talent-elements.de](http://www.talent-elements.de)

## Internationale Projekte

Jugendförderung in der internationalen  
Entwicklungszusammenarbeit

[international.strahlemann-stiftung.de](http://international.strahlemann-stiftung.de)



**Strahlemann®  
Stiftung**  
Bildung ist Herzenssache.